



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรทุ่งทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ภูเก็ต จว.มหาสารคาม

โทร ๐-๔๓๙๘-๘๕๕๕

ที่ ๐๐๑๙(มค).๗(๑๘)/-

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผกก.สก.ภูเก็ต

ตามที่ สก.ภูเก็ต ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต plugs จิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจน เพื่อในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สก.ภูเก็ต ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

พ.ต.ท.หญิง

(สิริเพ็ญ หันจางสิทธิ์)

สว.อก.สก.ภูเก็ต

- กำชับหัวหน้างานทุกสายงานให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่งกฎหมาย และนโยบายของ สก.ภูเก็ต เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(ภาสกร มหาวงค์นันท์)

ผกก.สก.ภูเก็ต



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรคูทอง ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรคูทอง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน เรียกรับทรัพย์สินเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรคูทอง นั้น

สถานีตำรวจภูธรคูทอง ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในสถานีตำรวจภูธรคูทอง ได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

บัดนี้คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรคูทอง <https://kutong.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามามตรวจสอบและแสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก 
(ภาสกร มหาวงศ์นันท์)
ผกก.สภ.คูทอง

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่ง ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า -มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ต้องเอาใจใส่ และให้ความสำคัญความโปร่งใสในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่สาธารณะโดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด การตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด และสม่ำเสมอ ลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตาม	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒.รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน ๓.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง	-ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๒.การรับเงินค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่าง ๆ -เจ้าหน้าที่รับเงินและออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ แต่ไม่มีการนำส่งเงินหรือนำส่งเงินล่าช้า แต่นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่และให้ความสำคัญความโปร่งใสในการยึดระเบียบการนำส่งเงินอย่างเคร่งครัด การตรวจสอบ และควบคุม กำกับดูแลอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ	๑.ให้รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกวันและจัดทำสมุดบันทึกอย่างละเอียด	-ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๓.การเบิกจ่ายงบประมาณ -ไม่ถูกต้องตามระเบียบเบิกเงินราชการตามสิทธิ เป็นเท็จ เช่น ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ, ค่าเดินทางไปราชการ	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ เข้ามาตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแล พร้อมทั้งรายงานผู้บังคับบัญชาหากมีข้อสงสัยในการปฏิบัติงาน	๑.จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๒.จัดทำบันทึกพร้อมเสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ	-ไม่มีเรื่องร้องเรียน

พ.ต.อ.



(ภาสกร มหาวงศ์นันท์)

ผกก.สภ.ภูทอง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.หญิง สิริเพ็ญ หันจางสิทธิ์ สว.อก.สภ.ภู่ทอง มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่งานธุรการ ประกอบด้วย งานการเงิน งานพัสดุ งานกำลังพล ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเบิกจ่าย พักดู ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อ ประโยชน์ต่อพวกพ้อง



วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.หญิง สิริเพ็ญ หันจางสิทธิ์ สว.อก.สภ.ภูทอง ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ งานงบประมาณและการเงิน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการเรียกเก็บ ผลประโยชน์หรือรับสินบน โดยมี ร.ต.ท.สราวุธ วงศ์ประมวล รอง สว.(ป.)สภ.ภูทอง/เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการ ตรวจสอบทุกสัปดาห์



รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งทอง ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒.สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว -เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว -นำรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการไปใช้ในกิจกรรมของตนเองนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายน้ำมันด้วยตนเอง แต่กลับมีการเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเกินกว่าความเป็นจริง	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ต้องเอาใจใส่ โดยปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด และมีการตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแลอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ	๑.จัดทำเอกสารใช้สิ่งของหรือรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของราชการตามระเบียบของหน่วยงาน ๒.เสนอรายละเอียดบันทึกให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง ๓.หากมีการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบมีการลงโทษว่ากล่าวผู้ฝ่าฝืน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ต้องเอาใจใส่ โดยปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดและมีการตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแล อย่างใกล้ชิด และสม่ำเสมอ	๑.จัดอบรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ๒.กำหนดมาตรการลงโทษหากมีการฝ่าฝืน	-ไม่มีเรื่องร้องเรียน

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่ง ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒.สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าวของเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ประกอบการส่วนหนึ่งต้องการได้รับความสะดวกในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ให้ถูกกฎหมาย ซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับรุนแรงทำให้นายจ้างทำผิดกฎหมาย ไม่ต้องจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ต้องเอาใจใส่ในการตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด	๑.จัดอบรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๒.กำหนดมาตรการการลงโทษหากมีการฝ่าฝืน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๔.ส่งจำนวนของกลางไม่ครบตามจำนวน-การนำของกลางไปใช้ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับ ควบคุม เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด	๑.ต้องรับนำส่งของกลางให้พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	-ไม่มีเรื่องร้องเรียน

พ.ต.อ.



(ภาสกร มหาวงศ์นันท์)

ผกก.สภ.ภูทอง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

พ.ต.ท.สุนทร ประจักษ์โก รอง ผกก.ป.สภ.ภู่ทอง พร้อมด้วย พ.ต.ต.สุพจน์ ศิริภักดิ์ สวป.สภ.ภู่ทอง
อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ
ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน



รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่ง ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓.สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ต้องเอาใจใส่ตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแลอย่างใกล้ชิดทุกครั้งที่มีการตั้งจุดตรวจ	๑.จัดอบรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ๒.กำหนดมาตรการลงโทษหากมีผู้ฝ่าฝืน ๓.เปลี่ยนสายงานเจ้าหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๒.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ ควบคุม กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด ปิดประกาศค่าปรับตามระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑.เพิ่มช่องทางร้องเรียนหากไม่ปฏิบัติตาม ๒.ติดกล้องวงจรปิดเพื่อผู้บังคับบัญชาตรวจสอบอย่างใกล้ชิด	-ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๓.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับมีการลงจำนวนเงินค่าปรับในใบเสร็จรับเงินไม่ตรงตามความเป็นจริง - เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ ควบคุม กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด ปิดประกาศค่าปรับตามระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑.เพิ่มช่องทางร้องเรียนหากไม่ปฏิบัติตาม ๒.ติดกล้องวงจรปิดเพื่อผู้บังคับบัญชาตรวจสอบอย่างใกล้ชิด	-ไม่มีเรื่องร้องเรียน

พ.ต.อ.



(ภาสกร มหาวงศ์นันท์)

ผกก.สภ.ภูธร

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

พ.ต.ท.สุนทร ประจักษ์โก รอง ผกก.ป.สภ.ภูทอง พร้อมด้วย พ.ต.ต.สุพจน์ ศิริภักดิ์ สว.ป.สภ.ภูทอง
อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน



รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่ง ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔.สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ต้องเอาใจใส่ในการตรวจสอบ ควบคุม กำกับ ดูแลตลอด	๑.กำหนดมาตรการลงโทษหากมีผู้ฝ่าฝืน ๒.เปลี่ยนสายงานเจ้าหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติตามผู้บังคับบัญชาสั่งการ ๓.เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ทำงานสายสืบต้องติดกล้องประจำตัวทุกนายในขณะปฏิบัติหน้าที่	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๒.นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณเป็นโทษ -ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบ ควบคุม -เร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ ควบคุม กำกับ ดูแลทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชาหาข้อมูลผู้ได้บังคับบัญชาแต่ละบุคคลเพื่อลดความเสี่ยง ๒.เมื่อดำเนินการจับกุมผู้ต้องหาได้แล้ว ต้องรีบดำเนินการส่งตัวผู้ต้องหาให้พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	-ไม่มีเรื่องร้องเรียน

พ.ต.อ.



(ภาสกร มหาวงศ์นันท์)

ผกก.สภ.ภูทอง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

พ.ต.ท.สามารถ จับเทียน รอง ผกก.สส.สภ.คูทอง/หัวหน้างานสืบสวน พ.ต.ต.วิจิต เรืองธรรม สว.สส.สภ.คูทอง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่ง ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔.สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินประกันผู้ต้องหาของสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๒.ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่องการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย	๑.จัดอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับระเบียบการนำส่งเงิน ๒.ออกคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติเป็นการเฉพาะตัวเพื่ออำนวยความสะดวก ๓.ควบคุมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและหนังสือสั่งการของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ๔.ให้เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับนำเงินส่งเจ้าหน้าที่การเงินทุกวันในเวลาทำการ ยกเว้นวันหยุดราชการให้นำส่งเมื่อเปิดทำการวันแรก	-ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๒.การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับผลประโยชน์	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ต้องเอาใจใส่การตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแล ๒.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนให้กับผู้เสียหาย	๑.กำหนดมาตรการการลงโทษหากมีผู้ฝ่าฝืน ๒.เปลี่ยนสายงานเจ้าหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	-ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๓.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับนำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ต้องเอาใจใส่การตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแล ๒.รายงานผู้บังคับบัญชาทุกครั้งที่มีการดำเนินการ	๑.จัดอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับระเบียบการนำส่งเงิน ๒.ออกคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติเป็นการเฉพาะตัวเพื่อสะดวกต่อการติดตามเงิน	-ไม่มีเรื่องร้องเรียน

พ.ต.อ.



(ภาสกร มหาวงค์นันท์)

ผกก.สภ.ภูทอง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มอบหมายหน้าที่การปกครองของผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล กวดขันวินัย และเสริมสร้างความประพฤติระเบียบ วินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาใน เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่ง

ที่ ๔๕/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา

อ้างถึงคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยมอบการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชาระดับรอง ร่วมรับผิดชอบการปกครองบังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาสลดหลั่นลงไปเพื่อเป็นการกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับความประพฤติระเบียบวินัย จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ ให้เป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในระเบียบวินัย และเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

เนื่องจาก มีข้าราชการตำรวจในสังกัดย้ายเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ ดังนั้นเพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจเป็นปัจจุบัน จึงมีความจำเป็นต้องมอบหมายให้มีการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑. **พันตำรวจเอก ภาสกร มหาวงศ์นันท์** ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่ง มีหน้าที่รับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑ พันตำรวจโท สุนทร ประจักษ์โก รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่ง

๑.๒ พันตำรวจโท สมมาส สติวัฒน์ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่ง

๑.๓ พันตำรวจโท สามารถ จีบเทียน รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่ง

๒. **พันตำรวจโท สมมาส สติวัฒน์** รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่ง มีหน้าที่รับผิดชอบกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑ พันตำรวจโท สนิท สุริยะ สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่ง

๒.๒ ร้อยตำรวจเอก กรุง คำชาย รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่ง

๓. **พันตำรวจโท สุนทร ประจักษ์โก** รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่ง มีหน้าที่รับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑ พันตำรวจโทหญิง สิริเพ็ญ หันจางสิทธิ์ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรทุ่ง

๓.๒ พันตำรวจตรี สุพจน์ ศิริภักดิ์ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่ง

๓.๓ ร้อยตำรวจเอก ถาวร กาฬพันธ์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่ง

๓.๔ ร้อยตำรวจเอก ศรัณย์ มะณีแสง รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่ง

๓.๕ ร้อยตำรวจโท สุทัศน์ บุตรพรม รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

๓.๖ ร้อยตำรวจโท นพดล โคตรศรีวงศ์ รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

๓.๗ ร้อยตำรวจโท สมบูรณ์ บางสำรวจ รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

๓.๘ ร้อยตำรวจโท ฉลอง สีม่วงษ์ รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

๔. **พันตำรวจโท สนิท สุริยะ** สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่ง มีหน้าที่รับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๔.๑ ดาบตำรวจ สีนสมุทร ชัยนาม ผู้บังคับหมู่(งานธุรการ)สถานีตำรวจภูธรทุ่ง

๔.๒ จำสิบตำรวจ วราวิทย์ ลครชัย ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่ง

๔.๓ จำสิบตำรวจ ศรัณย์ พิลาเดช ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่ง

๕. พันตำรวจโทหญิง สิริเพ็ญ หันจางสิทธิ์ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรทุ่ง มีหน้าที่รับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๕.๑ ร้อยตำรวจโท สราวุธ วงศ์ประมวล รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
๕.๒ ดาบตำรวจ ธนู โยธารณ ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ฯ
๕.๓ ดาบตำรวจ ธวัชชัย ชูรัตน์ ผู้บังคับหมู่(คุมผู้ต้องหาไปศาล)ฯ
๕.๔ จำลองตำรวจ ปิยะพงษ์ คำภิรมย์ ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ฯ

๖. พันตำรวจตรี วิจิต เรืองธรรม สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่ง มีหน้าที่รับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๖.๑ ร้อยตำรวจเอก สมาน ภูพินนา รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่ง
๖.๒ ร้อยตำรวจเอก เฉลิม วิชัยวงศ์ รองสารวัตร สายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่ง
๖.๓ ร้อยตำรวจโท อนันต์ วงศ์จันทร์ รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

๗. พันตำรวจตรี สุพจน์ ศิริภักดิ์ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่ง มีหน้าที่รับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๗.๑ ร้อยตำรวจตรี ขวัญ โพธิ์พุมิ รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
๗.๒ ร้อยตำรวจตรี วีระวัฒน์ น้อยม่วง รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
๗.๓ ร้อยตำรวจตรี นรินทร์โชติ สุราช รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
๗.๔ ร้อยตำรวจตรี สมจิตร์ สงค์คำจันทร์ รองสารวัตร สายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่ง
๗.๕ ร้อยตำรวจตรี อำนาจ เอาะน้อย รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
๗.๖ ดาบตำรวจ ธนวิน สีดาเคน ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ฯ
๗.๗ สิบตำรวจเอก อธิราชศักดิ์ จันทะโยธา ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ฯ
๗.๘ สิบตำรวจเอก ขจรศักดิ์ กันทะแสน ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ฯ
๗.๙ สิบตำรวจโท ปราโมทย์ สีพจน์ ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)

๘. ร้อยตำรวจเอก กรุง คำชาย รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่ง มีหน้าที่รับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๘.๑ จำลองตำรวจ จักรพันธ์ คุ้มครอง ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่ง
๘.๒ จำลองตำรวจ ณัฐพล ชันมา ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่ง

๙. ร้อยตำรวจเอก ถาวร กาฬพันธ์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่ง มีหน้าที่รับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๙.๑ ดาบตำรวจ ทองอินทร์ ไชยปายาง ผู้บังคับหมู่(งานสืบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่ง
๙.๒ จำลองตำรวจ ชัยรัตน์ นามวิชา ผู้บังคับหมู่(งานสืบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่ง
๙.๓ จำลองตำรวจ จักรพันธ์ ประดา ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ฯ
๙.๔ สิบตำรวจโท เนติวิศน์ พิมพ์โสม ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ฯ

๑๐. ร้อยตำรวจเอก สมาน ภูพินนา รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่ง มีหน้าที่รับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑๐.๑ ดาบตำรวจ วีระศักดิ์ เหล่าวงษา ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ฯ
๑๐.๑ จำลองตำรวจ ภาณุเมศ ภูคาน้อย ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ฯ
๑๐.๓ สิบตำรวจเอก วิรัตน์ เกตุภูงา ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ฯ

๑๑. ร้อยตำรวจเอก ศรัณย์ มะณีแสง รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่ง มีหน้าที่รับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑๑.๑ ดาบตำรวจ พิระพล ไผ่ตรีแพน ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ฯ
๑๑.๓ ดาบตำรวจ จีระพัฒน์ บุญใหญ่ ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่ง

๑๓.๔ จำสับตำรวจ เกษมสุข นามศิริ ผู้บังคับหมู่(คุมผู้ต้องหาไปศาล)สถานีตำรวจภูธรทุ่ง
๑๓.๕ สิบตำรวจโท พงษ์ไพโรจน์ จันทะอ่อน ผู้บังคับหมู่(งานสืบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่ง
ให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และ
เสริมสร้างความประพฤดีและวินัยของข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ โดย
เคร่งครัด และให้ผู้บังคับบัญชาทำการประชุมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง พร้อมบันทึก รายงานการ
ประชุมส่งที่งานกำลังพล สก.ทุกเดือน โดยให้บันทึกการรายงานประชุมเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาเพิ่มความใกล้ชิดกับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อทราบปัญหาและแนวทางการแก้ไข
ให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดทั้งทางวินัยและอาญา

๒. เมื่อปรากฏมีมูลอันควรกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐาน
ในเบื้องต้นอยู่แล้ว หรือถูกฟ้องคดีอาญา ผู้บังคับบัญชาจะต้องรายงานหรือดำเนินการทั้งทางวินัยและอาญาดำเนินการ
โดยเฉียบขาดรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๓. ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาตามลำดับชั้น จะต้องเข้มงวด
กวดขันในการควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชามีให้กระทำความผิดวินัยและอาญา หากพบเห็นพฤติกรรมหรือมีเหตุ
อัน ควรเชื่อว่ามีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ให้รีบรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อดำเนินการต่อไป

๔. ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาตามลำดับชั้น จะต้องเข้มงวด
กวดขันในการควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชามีไม่มีความพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม เช่น การแต่งกาย กิริยาท่าทาง
ทรงผม

๕. ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาตามข้อ ๓ ป่วยะละเลยไม่
ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤดีผู้ใต้บังคับบัญชา จนเป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดร้ายแรง ผู้บังคับบัญชา
จะต้องถูกลงโทษอย่างน้อย กักยาม หากเป็นความผิดไม่ร้ายแรงต้องถูกลงโทษอย่างต่ำบันทึกว่ากล่าว ตักเตือน หรือ
ภาคทัณฑ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้

แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ภาสกร มทาวงค์นันท์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่ง

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

