



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรทุ่งทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรคูทอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการรับสินบนภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรคูทอง ที่ ๑๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคูทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(ภาสกร มหาวงศ์นันท์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคูทอง



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะคำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหาไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้น้อยมาก (ร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕x๑=๕)	สูง (๕x๒=๑๐)	สูงมาก (๕x๓=๑๕)	สูงมาก (๕x๔=๒๐)	สูงมาก (๕x๕=๒๕)
๔	ปานกลาง (๔x๑=๔)	ปานกลาง (๔x๒=๘)	สูง (๔x๓=๑๒)	สูงมาก (๔x๔=๑๖)	สูงมาก (๔x๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓x๑=๓)	ปานกลาง (๓x๒=๖)	ปานกลาง (๓x๓=๙)	สูง (๓x๔=๑๒)	สูงมาก (๓x๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒x๑=๒)	ต่ำ (๒x๒=๔)	ปานกลาง (๒x๓=๖)	ปานกลาง (๒x๔=๘)	สูง (๒x๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑x๑=๑)	ต่ำ (๑x๒=๒)	ปานกลาง (๑x๓=๓)	สูง (๑x๔=๔)	ปานกลาง (๑x๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสียหาย

สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			ระดับ ความเสี่ยง
			โอกาสเกิดการรับสินบน Likelihood	ระดับความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact)	ระดับความเสี่ยง การรับสินบน Rise Score	
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการปิดปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ ข้อมูล ล่าช้า	๑.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความ ชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุ จึงทำให้ เกิดความผิดพลาด ๒.มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ของตนเอง	๔	๓	๑๒	สูง
๒	การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่าง ๆ เจ้าหน้าที่รับเงินและออก ใบเสร็จรับเงิน ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่าง ๆ แต่ไม่มีการนำส่ง เงินหรือนำส่งเงินล่าช้า แต่นำเงินไป ใช้ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุม อย่างใกล้ชิดและไว้วางใจเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติ ๒.ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่าง การรับเงินและรวบรวมเงินนำส่ง ๓.ขาดการควบคุมในการเบิกจ่าย ใบเสร็จรับเงิน ๔.เจ้าหน้าที่มีปัญหาทางการเงิน	๑	๒	๒	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ
สายงานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			ระดับ ความเสี่ยง
			โอกาสเกิดการรับสินบน Likelihood	ระดับความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact)	ระดับความเสี่ยง การรับสินบน Rise Score	
๓	การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง ตามระเบียบ -เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ ค่าเดินทางไปราชการ	๑.เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ การเบิกจ่ายการเงินและการคลัง กฎหมาย ข้อบังคับ มติ หลักเกณฑ์ ตามที่กำหนดอย่างเคร่งครัด การ เบิกค่าตอบแทนนอกเวลาไม่ สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ๒.เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเคร่งครัด มุ่งแสวงหาช่องทาง เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน	๓	๑	๓	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ
สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			ระดับ ความเสี่ยง
			โอกาสเกิดการรับสินบน Likelihood	ระดับความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact)	ระดับความเสี่ยง การรับสินบน Rise Score	
๑	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว -เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์ สำนักงานไปใช้ส่วนตัว -นำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ใน ภารกิจส่วนตัวนอกเหนือจากการ ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งต้องรับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายน้ำมันด้วยตนเอง แต่กลับมี การเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเกินความ เป็นจริง	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุม กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด และ ไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชามาก เกินไป ๒.บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือ รับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ -ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับ ผลประโยชน์ส่วนตน	-ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอ ผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับ โทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ
สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			ระดับ ความเสี่ยง
			โอกาสเกิดการรับสินบน Likelihood	ระดับความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact)	ระดับความเสี่ยง การรับสินบน Rise Score	
๓	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคน ต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เรียก รับสินบนจากผู้ประกอบการ หรือ แรงงานต่างด้าวของเจ้าหน้าที่รัฐ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ประกอบการ ส่วนหนึ่งต้องการ ได้รับได้รับความสะดวกในการขึ้น ทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูก กฎหมาย ซึ่งมีลำดับขั้นตอนที่ ยุ่งยาก	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๔	การปฏิบัติเกี่ยวกับของกลางที่ยึดไว้ -ต้องรับนำส่งของกลางให้พนักงาน สอบสวน	-ส่งจำนวนของกลางไม่ครบตาม จำนวน -การนำของกลางไปใช้ส่วนตัว	๒	๓	๖	ปานกลาง

การประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			ระดับ ความเสี่ยง
			โอกาสเกิดการรับสินบน Likelihood	ระดับความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact)	ระดับความเสี่ยง การรับสินบน Rise Score	
๑	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกไปสั่ง จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย จราจร	เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูก จับกุม	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	เจ้าหน้าที่ตำรวจรับชำระค่าปรับตาม อัตราค่าปรับตามที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับ เงินค่าปรับเกินกว่าที่กฎหมาย กำหนด	๒	๑	๒	ต่ำ
๓	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ออก ใบเสร็จรับเงินค่าปรับ	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับมีการลง จำนวนเงินค่าปรับในใบเสร็จรับเงิน คลาดเคลื่อน	๑	๒	๒	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ
สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			ระดับ ความเสี่ยง
			โอกาสเกิดการรับสินบน Likelihood	ระดับความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact)	ระดับความเสี่ยง การรับสินบน Rise Score	
๑	การใช้อำนาจหน้าที่รับผลประโยชน์ -การจับกุมต้องแจ้งข้อหาและแจ้ง สิทธิให้ผู้ต้องหาทราบ -บันทึกการจับกุม -นำส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	การสืบสวนจับกุมตามหมายจับ	๑.อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำ ให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้ เป็นคุณ หรือเป็นโทษต่างกัน ๒.ความล่าช้าในการสืบสวน ขาด การตรวจสอบควบคุม เร่งรัดในการ ดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่อง โหวในการเรียกรับผลประโยชน์	๔	๔	๑๖	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			ระดับ ความเสี่ยง
			โอกาสเกิดการรับสินบน Likelihood	ระดับความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact)	ระดับความเสี่ยง การรับสินบน Rise Score	
๑	การปล่อยตัวชั่วคราว -การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตาม ใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยเงิน ประกันตัวผู้ต้องหาของสถานี ตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึง พยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลส่วนใด ส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์	๑	๑	๑	ต่ำ
๓	การนำส่งเงินค่าปรับ -เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับนำเงิน ค่าปรับให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า	เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่ การเงินล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๔	๔	๑๖	สูงมาก



ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งทอง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบนที่อยู่ใน **โซนสีแดง** (Red Zone) ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่า เหมาะสม กับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Control in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่ง จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	ระดับความรุนแรง Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ (Risk Owner)
๑	อำนวยการ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง-มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	๑.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุ จึงทำให้เกิดข้อผิดพลาด ๒.มีการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องของตนเอง	๑๒ (สูง)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ๒.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีและประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒.รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน ๓.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สว.อก.สภ.ทุ่งทอง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่ง จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	ระดับความรุนแรง Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ (Risk Owner)
๒	อำนวยการ	การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ เจ้าหน้าที่รับเงินและออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่าง ๆ แต่ไม่มีการนำส่งเงินหรือนำส่งเงินล่าช้า แต่นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมอย่างใกล้ชิดและไว้วางใจเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ๒.ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างการรับเงินและรวบรวมเงินนำส่ง ๓.ขาดการควบคุมในการเบิกจ่ายใบเสร็จรับเงิน ๔.เจ้าหน้าที่มีปัญหาด้านการเงิน	๒ (ต่ำ)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ๒.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒.รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน ๓.จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายใบเสร็จรับเงิน	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สว.อก.สภ.ทุ่งทอง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งทอง จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	ระดับความรุนแรง Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ (Risk Owner)
๓	อำนวยการ	การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้องตามระเบียบ -เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ ค่าเดินทางไปราชการ	๑.เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินและการคลัง กฎหมาย ข้อบังคับ มติ หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดอย่างเคร่งครัด การเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ๒.เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด มุ่งแสวงหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน	๓ (ต่ำ)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำได้อย่างถูกต้อง ๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	สว.อก.สภ.ทุ่งทอง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่ง จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	ระดับความรุนแรง Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ (Risk Owner)
๑	ป้องกันปราบปราม	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าว -เจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ประกอบการส่วนหนึ่งต้องการได้รับความสะดวกในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ให้ถูกกฎหมายซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยากและอัตราค่าปรับรุนแรงทำให้นายจ้างที่ทำผิดกฎหมายไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน	๑๖ (สูงมาก)	๑.อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์	๑.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับสินบน การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒.ติดป้ายประกาศให้ประชาชนทราบขั้นตอนและการแจ้งผลการปฏิบัติ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	รอง ผกก.ป. สภ.ทุ่งทอง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่ง จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	ระดับความรุนแรง Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ (Risk Owner)
๓	จรรยา	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกไปสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแทนการ ถูกจับกุม	๑๖ (สูงมาก)	ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิด มีการ สอบทานและกำชับให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด	๑.อบรม กำชับ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาคอย สอดส่องดูแล ติดตาม ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	รอง ผกก.ป. สภ.ทุ่งทอง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่ง จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	ระดับความรุนแรง Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ (Risk Owner)
๔	สืบสวน	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ -การจับกุมต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหาทราบ บันทึกจับกุม -นำส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑๖ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ควบคุมดูแลการปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตรวจสอบและติดตามมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำใดๆ ในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้าชุดปฏิบัติการอบรม กำชับกวดขันและสอบถามปัญหาหรือข้อเสนอแนะ	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	รอง ผกก.สส. สภ.ทุ่งทอง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่ง จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	ระดับความรุนแรง Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ (Risk Owner)
๕	งานสอบสวน	การนำส่งเงินค่าปรับ -เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ นำเงินค่าปรับส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า	เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้าและนำเงินค่าปรับไปใช้ส่วนตัว	๑๖ (สูงมาก)	๑.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๒.ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่องการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย	๑.ควบคุม กำชับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและหนังสือสั่งการของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ๒.ให้เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับนำเงินส่งเจ้าหน้าที่การเงินทุกวันในเวลาทำการ ยกเว้นวันหยุดราชการให้นำส่งเมื่อเปิดทำการวันแรก	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ทุ่งทอง

พ.ต.อ. 
 (ภาสกร มหาวงศ์นันท์)
 ผกก.สภ.ทุ่งทอง

สรุปภาพรวมผลประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรทุ่งทอง จังหวัดมหาสารคาม

ตามที่สถานีตำรวจภูธรทุ่งทอง ได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้นมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อยู่ในระดับที่สามารถควบคุมและตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาใช้เป็นการประเมินในสายงาน ซึ่งสามารถสรุปเป็นแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในประเด็นความเสี่ยงการรับสินบนในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรทุ่งทอง ดังนี้

สายงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน
๑.งานอำนวยความสะดวก	๑.การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ อันเกิดการเอื้อประโยชน์
๒.งานป้องกันปราบปราม	๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์ เรียก รับสินบนจากผู้ประกอบการหรือผู้กระทำความผิดกฎหมาย (ความเสี่ยงสูง) ๒.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่นรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการ (ความเสี่ยงสูง) ๓.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์ (ความเสี่ยงสูง)
๓.งานจราจร	๑.เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม (ความเสี่ยงสูง)
๔.งานสืบสวน	๑.เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี (ความเสี่ยงสูง) ๒.นำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน (ความเสี่ยงสูง)
๕.งานสอบสวน	๑.ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว (ความเสี่ยงสูง) ๒.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับนำเงินค่าปรับให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า นำเงินค่าปรับไปใช้ส่วนตัว (ความเสี่ยงสูง)



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่ง
ที่ ๑๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรทุ่ง

ด้วยได้รับหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๙(มค).๗๑๗/๑๙๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง ให้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๕ ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

สถานีตำรวจภูธรทุ่ง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่ง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ภาสกร มหาวงค์นันท์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่ง | |
| ๒. พันตำรวจโท สมมาส สติวัฒน์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรทุ่ง | |
| ๓. พันตำรวจโท สุนทร ประจักษ์โก | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่ง | |
| ๔. พันตำรวจโท สามารถ จับเทียน | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่ง | |
| ๕. พันตำรวจโท สนิท สุริยะ | กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่ง | |
| ๖. พันตำรวจโทหญิง สิริเพ็ญ หันจางสิทธิ์ | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรทุ่ง | |
| ๗. พันตำรวจตรี วิจิต เรืองธรรม | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่ง | |
| ๘. พันตำรวจตรี สุพจน์ ศิริภักดิ์ | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่ง | |
| ๙. ดาบตำรวจ ธวัชชัย ชูรัตน์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ควบคุมผู้ต้องหาส่งศาล)สถานีตำรวจภูธรทุ่ง | |

๑๐. จ่าสิบตำรวจ อีรศาสตร์ จันทะโยธา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรทุ่งทอง

อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งทอง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งทอง

๓. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งทอง

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งทอง มอบหมาย สั่งการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งทอง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น รายชื่อผู้รับผิดชอบการจัดการข้อมูล ตามผนวก ก. ท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ภาสกร มหาวงศ์นันท์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งทอง

ผนวก ก. : ตารางการมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568

ประกอบ : คำสั่ง สถาบันตำรวจภูธรกรุงเทพ ที่ 15/2568 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2568

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
O1	โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	ด.ต.ธวัชชัย ชูรัตน์
O2	ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังและพื้นที่รับผิดชอบ	ด.ต.ธวัชชัย ชูรัตน์
O3	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จ.ส.ต.ธีรศาสตร์ จันทะโยธา
O4	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิง สิริเพ็ญ หันจางสิทธิ์
O5	ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	จ.ส.ต.ธีรศาสตร์ จันทะโยธา
O6	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	จ.ส.ต.ธีรศาสตร์ จันทะโยธา
O7	การปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ร.ต.ต.นรินทร์โชติ สุราษ ด.ต.ธวัชชัย ชูรัตน์ จ.ส.ต.จักรพันธ์ คุ่มครอง จ.ส.ต.ธีรศาสตร์ จันทะโยธา ส.ต.อ.วิรัตน์ เกตุภูงา
O8	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	จ.ส.ต.ธีรศาสตร์ จันทะโยธา
O9	คู่มือการให้บริการประชาชน	จ.ส.ต.ธีรศาสตร์ จันทะโยธา
O10	E-Service	จ.ส.ต.ธีรศาสตร์ จันทะโยธา
O11	สถิติผลการดำเนินงาน	จ.ส.ต.จักรพันธ์ คุ่มครอง จ.ส.ต.ธีรศาสตร์ จันทะโยธา
O12	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	ร.ต.ท.สราวุธ วงศ์ประมวล จ.ส.ต.ปิยะพงษ์ คำภิรมย์
O13	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ร.ต.ท.สราวุธ วงศ์ประมวล จ.ส.ต.ปิยะพงษ์ คำภิรมย์
O14	ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ด.ต.ธนู โยธาธรณ์
O15	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ด.ต.ธนู โยธาธรณ์
O16	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	พ.ต.ท.หญิง สิริเพ็ญ หันจางสิทธิ์
O17	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จ.ส.ต.ธีรศาสตร์ จันทะโยธา
O18	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Briber Policy)	จ.ส.ต.ธีรศาสตร์ จันทะโยธา
O19	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ด.ต.ธวัชชัย ชูรัตน์
O20	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ด.ต.ธวัชชัย ชูรัตน์

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
O21	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ด.ต.ธวัชชัย ชูรัตน์
O22	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ด.ต.ธวัชชัย ชูรัตน์
O23	การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บ ของกลางและการรายงานผล	ด.ต.ธวัชชัย ชูรัตน์
O24	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ด.ต.ธวัชชัย ชูรัตน์
O25	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ด.ต.ธวัชชัย ชูรัตน์

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก 
 (ภาสกร มหาวงศ์นันท์)
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคูทอง