



นำเสนอโดย
พ.ต.อ.วชิราภรณ์ วงศ์บุญ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

ผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

๐๔๒



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจนครบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ
สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง
ใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) รายละเอียดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

ที่ ๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล และให้มีการ กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการประชาชนนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง | เป็นกรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง | เป็นเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง กองบังคับการตำรวจนครบาล ๕ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

- สรรวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอ



(วชิราภรณ์ วงศ์บุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

๒. ผู้กำกับการณ์สถาบันตำรวจนครบาลพระโขนงได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สถาบันตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.พ.ต.อ.วชิราภรณ์ วงศ์บุญ	
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง	ประธานกรรมการ
๒.พ.ต.ท.กัมปนาท สงวนศักดิ์	
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง	กรรมการ
๓.พ.ต.ท.ประกอบ อินทร์เกตุ	
รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง	กรรมการ
๔.พ.ต.ท.ณัฐวุฒิ ฝั้นมงคล	
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง	กรรมการ
๕.พ.ต.ท.สฤณี สิริธนะศรี	
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง	กรรมการ
๕.พ.ต.ต.สหรัฐ จันทร์ทาพิพย์	
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง	เป็นเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : I TA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ ป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้ บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการ เป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมรับรอง

มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓. เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

วาระที่ ๔. เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕. เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม ให้เกิด คุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง กองบังคับการตำรวจนครบาล ๕ กองบัญชาการ ตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๖. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.ต.

(สหรัฐ จันทร์ทาทิพย์)

สว.อก.สน.พระโขนง

ผู้จัดรายงานการประชุม

พ.ต.อ.

(วชิรากรณ์ วงศ์บุญ)

ผู้กำกับการสน.พระโขนง

รูปถ่ายการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลพระโขนง

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง



พ.ต.อ.

(วชิราภรณ์ วงศ์บุญ)

ผกก.สน.พระโขนง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจนครบาลพระโขนงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1) การปฏิบัติ หน้าที่	<p>๑.การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่แต่ละสายงาน แสดงขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และโปร่งใส เผยแพร่แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก. สน.พระโขนง อนุมัติสั่งการ</p> <p>๒ งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง</p> <p>๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล</p>	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	<p>- ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานแต่ละสายงานตามรูปแบบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติแล้วเสร็จ เผยแพร่ เนื้อหาให้ข้าราชการตำรวจสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์ สถานีตำรวจนครบาลพระโขนง</p> <p>เผยแพร่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกัน</p> <p><u>ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก</u></p>	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
	<p>๒. การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถ และมี ความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม</p> <p>๒.๑ การฝึกประจำ สัปดาห์</p> <p>๒.๒ การฝึกอบรมอื่นๆในลักษณะเพิ่มความสามารถ</p> <p>๒.๓ การอบรมในลักษณะปลูกฝังคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.๔ การซ่อมแผนเผชิญเหตุ</p>	<p>๑ รอง ผกก.ป.สน.พระโขนง กำหนดกิจกรรม เสนอ ผกก.สน.พระโขนง อนุมัติสั่งการ</p> <p>๒ งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง</p> <p>๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล</p>	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ผลดำเนินการเป็นไปโดยความเรียบร้อย</p> <p><u>ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก</u></p>	ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>๓. รมรงค์ ให้ความรู้ สร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ และสร้างความ ตระหนักถึงการงดให้ งดรับสิ่งตอบแทน จาก การปฏิบัติหน้าที่หรือ ละเว้นปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ผกก.สน.พระโขนง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดยความ เรียบร้อย</p> <p>- ประกาศเจตนารม ป้องกันการทุจริต ไม่ใ้ไม่รับ สินบนทุก รูปแบบ สน.พระ โขนง ลงวันที่ ๔ ม.ค.๖๕ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน. พระโขนง ITA 0๓๔</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>2) การใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑. การจัดทำแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่ เอื้อประโยชน์แก่ ตนเองหรือพวกพ้อง</p> <p>๒. กำหนดมาตรการ ควบคุมการเบิก จ่ายเงินของบุคลากร ภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่า เดินทาง ฯลฯ</p> <p>๓. กำหนดมาตรการ ควบคุมกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการ ตรวจรับพัสดุ</p> <p>๔. กำหนดกิจกรรม การเปิดโอกาสให้ บุคลากรภายในมีส่วน</p>	<p>สว.อก.สน.พระ โขนง</p> <p>เจ้าหน้าที่การเงิน และพัสดุ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว</p> <p>๑. การจัดทำแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ และเผยแพร่ผ่านเว็บ ไซต์ สน.พระโขนง ITA 0๑๘</p> <p>๒.งานอำนวยความสะดวก จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายของ บุคลากรภายใน ใน เรื่องต่าง ๆ แล้วเสร็จ</p> <p>๓.ประกาศมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.พระโขนงITA 0๓๕ ๔. ประกาศ สน.พระ โขนงมาตรการให้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียมี ส่วนร่วมเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน.</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานตนเอง ได้			พระโขนง ITA O๓๕ <u>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</u>	
3) การใช้อำนาจ	๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการประชุม วางแผน วางนโยบาย การประเมิน สิทธิ ประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียน ข้าราชการตำรวจใน สน.พระโขนง ๒. กำหนด ช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณี ผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน ฐานะส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ผกก.สน.พระโขนง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	- ดำเนินวางนโยบาย การบริหารกำลังพล ทำเอกสารเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน. พระโขนง ITA O๒๕ -จัดทำประกาศ สน.พระโขนง มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.พระโขนง ITA O๓๕ <u>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</u>	ไม่มี
4) การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ ๑.เรียกตรวจทรัพย์สิน ราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน ๒.กำหนดแนวทางการ เบิกจ่ายยืมทรัพย์สิน ราชการ ๓.กำหนดแผน บำรุงรักษาทรัพย์สิน ราชการ	กำหนดแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในได้ รับทราบและนำไป ปฏิบัติ รวมไปถึง หน่วยงานจะต้องมีการ กำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ของหน่วยงาน	ผกก.สน.พระโขนง สว.อก.สน.พระ โขนงเจ้าหน้าที่ พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ให้สารวัตร อำนาจการ รายงาน ความคืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจ นครบาลพระโขนง ทุก ๓ เดือน	- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดย ความ เรียบร้อย <u>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก</u>	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>5) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต</p> <p>-ประกาศเจตนาธรรม ผกก.</p> <p>-กิจกรรมรณรงค์ ปลูกฝังค่านิยมสุจริต</p> <p>-เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์</p>	<p>๑.ออกประกาศ เจตนาธรรม ผกก เผยแพร่ทางเว็บไซต์</p> <p>๒.จัดกิจกรรมให้ ข้าราชการตำรวจหรือ บุคคลภายนอกมีส่วน ร่วมในการป้องกันการ ทุจริต</p> <p>๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียนผ่านระบบ ออนไลน์</p>	<p>ผกก.สน.พระโขนง และ</p> <p>คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน.พระโขนง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมแล้ว เสร็จ ผลดำเนินการ เป็นไปโดยความ เรียบร้อย</p> <p>๑.ประกาศ</p> <p>๑.๑มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๒มาตรการให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วม</p> <p>๑.๓มาตรการป้องกัน ผู้แจ้งเบาะแสการ ทุจริต</p> <p>๑.๔มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.พระโขนง ITA ๐๓๕</p> <p>๒.จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.พระโขนงITA ๐๓๘</p> <p>๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียนผ่านระบบ ออนไลน์ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน. พระโขนงITA ๐๓๐</p>	<p>”</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วย และ บุคคลภายนอก	
<p>6) คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>๑ กำหนดมาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒ ปลุกฝังให้ ข้าราชการตำรวจเห็น ถึงความสำคัญ ของผู้ มาติดต่อราชการโดย ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลแก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน ข้อมูล</p> <p>๔. กำหนด มาตรการป้องกันการ ให้-รับ ผลประโยชน์ ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติ หน้าที่หรือละเว้น ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต</p> <p>๕. สร้างช่องทางให้ ผู้ มาติดต่อราชการ สามารถประเมินการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือการ ให้บริการประชาชน และพันธสัญญา ประกาศให้ผู้มาติดต่อ ได้รับทราบ</p> <p>๒.ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานหมั่นอบรม ปลุกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจเห็นถึง ความสำคัญ ของผู้มา ติดต่อราชการโดยไม่ เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลแก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้ง่ายและถูกต้อง</p> <p>๔.กำหนดมาตรการ ป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นปฏิบัติ หน้าที่โดยทุจริต</p> <p>๕. สร้างช่องทางให้ ผู้ มาติดต่อราชการ สามารถประเมินการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่</p>	<p>ผกก.สน.พระโขนง และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน.พระโขนง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>๑.คู่มือการให้บริการ ประชาชนเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน. พระโขนง ITA 0๑๔ และพันธสัญญา เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.พระโขนง ITA 0๑๔ และติดไว้ ณ ห้องบริการประชาชน</p> <p>๒.อบรมปลุกฝังให้ ข้าราชการตำรวจเห็น ถึงความสำคัญ ของผู้ มาติดต่อราชการโดย ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลสถานี ผ่านแบบ เป็ ด เผย ช้อ ม ล ส า ท าร ณะ OIT เว็บไซต์ สน.พระโขนง</p> <p>๔.กำหนดมาตรการ ป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นปฏิบัติ หน้าที่โดยทุจริต ผ่านแบบเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ OIT การเสริมสร้างความ</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				<p>โปรแกรม ITA O๒๙-O๓๓</p> <p>๕.ติด โปสเตอร์แสดง QR code ประเมิน การให้บริการ ภายใน ที่ทำการสถานี</p> <p>ไม่พบข้อร้องเรียน จากข้าราชการใน หน่วยงาน และ บุคคลภายนอก</p>	
<p>7) ประสิทธิภาพ การสื่อสาร</p> <p>๑. การเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานในเรื่อง ต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย สามารถ เข้าถึงได้ง่าย และไม่ ซ้ำซ้อน โดยข้อมูลที่ เผยแพร่จะต้อง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน โดยเฉพาะ อย่างยิ่งผลการ ดำเนินงานของ หน่วยงานและข้อมูลที่ สาธารณชนควร รับทราบ</p> <p>๒ ช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถส่งคำ ติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ และมี การ ชี้แจงในกรณีที่มีข้อ กังวลสงสัยได้อย่าง ชัดเจน</p> <p>๓. การจัดให้มี ช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการ</p>	<p>๑.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำ การ และระบบ ออนไลน์</p> <p>๒.จัดช่องทางแสดง ที่ประชาชน สามารถความเห็น ได้รูปแบบออนไลน์ และออฟไลน์</p> <p>๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้ มาติดต่อสามารถ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>	<p>ผกก.สน.พระ โขนง และ คณะกรรมการ ดำเนินการในการ ขับเคลื่อน ITA สน.พระโขนง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>-ดำเนินการ เรียบร้อย</p> <p>๑.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำ การ และระบบ ออนไลน์ผ่านแบบ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน.พระโขนง</p> <p>๒.จัดช่องทาง แสดงความเห็นที่ ประชาชนสามารถ สามารถแสดง ความคิดเห็นโดย ส่งจดหมายแสดง ความเห็น หรือ กรอกแบบ ประเมินความพึง พอใจผ่านระบบ ออนไลน์ได้</p> <p>๓.จัดช่องทาง ที่ ประชาชนสามารถ ร้องเรียน โดย</p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ</p>				<p>สามารถแสดงความคิดเห็นโดยส่งจดหมายแสดงความเห็น หรือกรอกแบบประเมินความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์ได้</p> <p><u>ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก</u></p>	
<p>8) การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p> <p>๓. การให้ความสำคัญกับการ</p>	<p>๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p>	<p>ข้าราชการ ตำรวจ สน.พระ โขนงทุกนาย</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>-ดำเนินการแล้วเสร็จเสร็จ</p> <p>๑.การนำระบบเทคโนโลยี/ออนไลน์มาใช้ในงานต่างๆ</p> <p>๒การรับสนับสนุนจากบุคคลภายนอกในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน</p> <p><u>ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก</u></p>	<p>ไม่มี</p>

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มี ความโปร่งใสมาก ขึ้น ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด สน.พระโขนง					
9) การเปิดเผย ข้อมูล	แต่ละสายงาน ดำเนินงานตาม ปฏิทินกิจกรรม ที่ ได้รับมอบหมาย	ฝ่ายอำนวยการ รวบรวม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายงานทุกวันที ๒๘ ของเดือน	ลงข้อมูลเรียบร้อย ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน	”
10) การป้องกัน การทุจริต	แต่ละสายงาน ดำเนินงานตาม ปฏิทินกิจกรรม ที่ ได้รับมอบหมาย	ฝ่ายอำนวยการ รวบรวม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายงานทุกวันที ๒๘ ของเดือน	ลงข้อมูลเรียบร้อย ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน	”

พ.ต.อ.



(วชิราภรณ์ วงศ์บุญ)

ผกก.สน.พระโขนง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

พระโขนง

โทร ๐-๒๒๓๓-๖๐๐๑

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๙/-

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน.พระโขนง

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.พระโขนงที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.พระโขนงทราบ

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ม.ค.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการ**จัดทำข้อมูล**การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๖ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว
๒. ดำเนินการ**ปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูล**การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๐๖ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.พระโขนง ระยะเวลาใกล้ ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมินแบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

(สรรฐ์ จันทรทาพิทย์)

สว.อก.สน.พระโขนง

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(วชิรากรณ์ วงศ์บุญ)

ผกก.สน.พระโขนง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.พระโขนง

โทร ๐-๒๒๓๓-๖๐๐๑

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๙/-

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงาน การดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน.พระโขนง

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.พระโขนงที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.พระโขนงทราบ

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ก.พ.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการ**จัดทำข้อมูล**การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว
๒. ดำเนินการ**ปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูล**การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๗-๑๔ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.พระโขนง ระยะเวลาเก่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

(สหรัฐ จันทร์ทาพิทย์)

สว.อก.สน.พระโขนง

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(วชิรากรณ์ วงศ์บุญ)

ผกก.สน.พระโขนง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.พระโขง

โทร ๐-๒๒๓๓-๖๐๐๑

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๙/-

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงาน การดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน.พระโขง

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.พระโขงที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.พระโขงทราบ

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน มี.ค.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว
๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๕-๒๕ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.พระโขง ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

(สหรัฐ จันทร์ทาพิทย์)

สว.อก.สน.พระโขง

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(วชิราภรณ์ วงศ์บุญ)

ผกก.สน.พระโขง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส.น.พระโขนง

โทร ๐-๒๒๓๓-๖๐๐๑

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๘/-

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงาน การดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

เรียน ผกก. ส.น.พระโขนง

ตามข้อสั่งการ ผกก.ส.น.พระโขนงที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.ส.น.พระโขนงทราบ

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน เม.ย.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการ**จัดทำข้อมูล**การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว
๒. ดำเนินการ**ปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูล**การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๗-๑๔ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน ส.น.พระโขนง ระยะเวลาใกล้ ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

(ส.รฐฐ จันทร์ทาพิทย์)

สว.อก.ส.น.พระโขนง

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(วชิรากรณ์ วงศ์บุญ)

ผกก.ส.น.พระโขนง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.พระโขนง

โทร ๐-๒๒๓๓-๖๐๐๑

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๘/-

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงาน การดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรียน ผกก. สน.พระโขนง

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.พระโขนงที่ ๑/๒๕๖๕ ลง ๓ ม.ค.๖๕ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.พระโขนงทราบ

ฝ่ายอำนวยการได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน พ.ค.๖๕ มี ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๗-๔๒ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว
๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๑๕-๒๕ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน
๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน สน.พระโขนง ระยะเวลากว่า ๑ ปี ลงข้อมูล ประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แจ้งบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน และ หน่วยงานรัฐ ประเมิน แบบ EIT แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

(สหรัฐ จันทร์ทาพิทย์)

สว.อก.สน.พระโขนง

-ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

(วชิรากรณ์ วงศ์บุญ)

ผกก.สน.พระโขนง